



Дедевич Алексей Юрьевич

Мужчина, 47 лет, родился 10 августа 1976

+7 (963) 7100829

dedevich@megalan.ru — предпочитаемый способ связи

Другой сайт: <https://dedevich.su/>

Проживает: Москва, м. Перово

Гражданство: Россия, есть разрешение на работу: Россия

Не готов к переезду, готов к редким командировкам

Желаемая должность и зарплата

Директор ИТ

Специализации:

- Директор по информационным технологиям (CIO)
- Технический директор (СТО)
- Руководитель отдела аналитики
- Руководитель проектов
- Руководитель группы разработки

Занятость: полная занятость

График работы: полный день

Желательное время в пути до работы: не более полутора часов

Опыт работы — 21 год 7 месяцев

Ноябрь 2023 —
настоящее время
10 месяцев

РДТЕХ

Москва, www.rdtex.ru

Информационные технологии, системная интеграция, интернет

- Разработка программного обеспечения
- Системная интеграция, автоматизации технологических и бизнес-процессов предприятия, ИТ-консалтинг

Технический директор

Организация производства в ГК РДТЕХ:

- проектирование процессов проектного управления
- проектирование и внедрение процессов ресурсного планирования и учёта
- организация архитектурного процесса
- кадровая трансформация организации, формирование центров компетенций в компании
- запуск процессов стандартизации производства
- создание производственных циклов DEVOPS
- разработка и реализация инфраструктуры производства

Апрель 2014 —
Март 2023
9 лет

Альфа-Банк (Россия)

www.alfabank.ru

Финансовый сектор

- Банк

Руководитель дирекции общекорпоративных решений

Основные обязанности:

- Руководство подразделением (более 250 сотрудников, 5 управлений).
- Планирование и контроль деятельности подразделения (стратегическое и оперативное управление).
- Управление бюджетами подразделения.

- Взаимодействие с поставщиками и подрядчиками.
- Управление численностью подразделения.
- Управление портфелями проектов (4 портфеля проектов, по 10-25 проектов в каждом).
- Управление процессами обучения сотрудников, для повышения их экспертизы (Java (J2EE, Spring), JavaScript (JS, TS, Angular, React), ABAP, SQL (PostgreSQL, MySQL, SAP HANA), .NET, PMBoK, SCRUM, KANBAN).

Основные проекты и программы:

- Проект развития кадрового контура Банка, цифровой трансформации, перехода к SCRUM методике и микросервисному подходу. Комплекс реализован на сложной платформе:

- * Front: React, PowerBI

- * MiddleWare: Node.js,

- * Backend: J2EE, PostgreSQL, SAP HCM, Webtutor, E-staff, SAP BW.

- Реализация программы автоматизации функций COMPLIANCE, цифровая трансформация функции без остановки деятельности при постоянной оптимизации. Комплекс был реализован с применением следующих платформ и фреймворков:

- * SAP Netweaver,

- * J2EE,

- * React,

- * Python.

- Реализация программы автоматизации административно-хозяйственных функций, с оптимизацией договорной, тендерной, логистической составляющих Банка. Комплекс был реализован на платформе SAP ERP.

- Развитие основного платежного контура банка на новых технологиях .NET и Kubernetes. Комплекс реализует динамически масштабируемое решение для проведения платежных транзакций по каналам Банка России (КБР-Н, СПФС и частично СБП, Цифровой рубль).

Достижения:

- Успешно создан контур развития кадровых процессов на базе Kubernetes, реализующий продукты для HR Банка. Скорость вывода изменений увеличилась вдвое. Сократилось время реагирования на запросы сотрудников и соискателей в три раза. Повысилось качество HR продуктов Банка. Банк удержал ведущие позиции как работодатель.

- Создан лучший продукт для COMPLIANCE функции Банка. Продукт имеет сложный комплексный характер, был представлен и отмечен на форуме SAP Forum в Барселоне, как лучшее европейское решение. Комплекс помог сократить в 10 раз численность функции, при этом позволил улучшить алгоритмы работы с клиентами. Сам комплекс создан в идеологии NO-CODE, что позволяет бизнес-пользователям управлять функцией без привлечения ИТ специалистов.

- Реализован единый комплекс управления административно-хозяйственной деятельностью, который позволил повысить качество данных, а также оперативность планирования и контроль затрат. При его использовании удалось сократить ошибки планирования на 5% ежегодного бюджета.

- Реализован новый контур управления платежами (каналы Банка России и Системы Передачи Финансовых Сообщений) позволивший перейти к "бесконечному" масштабированию функции передачи транзакций, что позволило снять ограничения по росту клиентской базы (включая высокий сезон).

Сентябрь 2011 —
Март 2014
2 года 7 месяцев

ЗАО Энерджи Консалтинг

Руководитель отдела разработок, Архитектор программ

Архитектор программ

С 2013 года архитектор программ для крупного заказчика компании.

Основные обязанности:

- Руководство группами разработок (более 50 сотрудников).
- Архитектурное проектирование решений и контроль.
- Взаимодействие с Заказчиком и согласование изменений.

Основные проекты:

- Информационная Управляющая Система Инвестора ОАО Газпром.
- Информационная Управляющая Система Предприятия Заказчика ОАО Газпром.

Достижения:

- Разработана и утверждена архитектура решений у Заказчика, что позволило Компании утвердить программу автоматизации и бюджеты продаж следующих годов (ОАО Газпром).

Руководитель отдела разработок

До 2013 года управлял отделом заказных разработок для клиентов компании.

Основные обязанности:

- Руководство отделом разработок (50 сотрудников).
- Ресурсное планирование разработчиков для проектов Компании.
- Управление качеством разработок.
- Управление ИТ-архитектурой крупного Клиента.

Достижения:

- Разработана стратегия автоматизации и архитектура ОАО Татнефть. Это позволило Компании сформировать и утвердить у Заказчика план проектов и план продаж.
- Реализованы DevOps ландшафты разработки для клиентов Компании (типовой и тиражируемый под каждого Клиента). Это дало конкурентное преимущество Компании при проведении тендерных процедур, снизив стоимость предложений Компании для Клиентов. Снизив время развертывания и повысив скорость вывода продукта, Компания получила инструмент для снижения коммерческих предложений по цене, без ущерба для прибыли Компании.
- Обеспечено качество разработанных решений за счет создания комплексной системы контроля качества (на базе ИСО-9000 и собственных расширений). Данная система позволила сократить кол-во дефектов при формировании продукта на 30%. Это сократило затраты на производство до 15%, повысило удовлетворённость Клиентов.

Май 2010 —
Август 2011
1 год 4 месяца

ООО ИБС Экспертиза

ibs.ru/

Директор проектов

Основные обязанности:

- Взаимодействие с Клиентами компании в секторе металлургии и машиностроения для продажи услуг компании.
- Организация продаж и прохождение тендеров.

Достижения:

- В ходе тендерных процедур были выиграны ряд тендеров на проекты автоматизации в ОАО Росатом, что позволило полностью выполнить годовой план продаж Компании (более 230 млн. руб.).

Ноябрь 2007 —
Апрель 2009
1 год 6 месяцев

Энергодата

www.energodata.ru

Информационные технологии, системная интеграция, интернет

- Системная интеграция, автоматизации технологических и бизнес-процессов предприятия, ИТ-консалтинг

Директор инжинирингового центра

Основные обязанности:

- Руководство Инжиниринговым Центром Компании (400 сотрудников, производство ИТ-решений).
- Формирование стратегии развития производственного направления Компании.
- Определение планов продаж, бюджета доходов Компании в производственном направлении.
- Формирование штатного расписания и определение ресурсной стратегии Компании (в том числе работа с поставщиками ресурсов и Партнерами).
- Взаимодействие с Заказчиком.

Основные проекты:

- Система управления ремонтом оборудования (ОАО ФСК, реализован на платформе SAP ERP PM)
- Система управления активами (ОАО ФСК, реализован на платформе SAP ERP IM)
- Система управления проектами (ОАО ФСК, реализован на базе Oracle Primavera)

Достижения:

- Сформировал за 6 месяцев основное производственное ядро Компании. Расширил экспертный штат с 25 до 200 сотрудников, что позволило обеспечивать экспертизой тендерные процедуры и проекты Компании.
- Внедрил новые процедуры управления и стандарты ISO-9000 в производственном направлении, что позволило стабилизировать деятельность Компании при интенсивном росте, без потерь производительности и дополнительных затрат. Такой подход позволил Компании брать дополнительные объемы работ, без потери темпов реализации проектов.
- Повысил доходы производственного направления в 14 раз за 2 года (с 70 млн. руб. до 1 млрд. руб.).

Март 2006 —
Октябрь 2007
1 год 8 месяцев

Техносерв АС

Начальник отдела новых разработок

Основные обязанности:

- Руководство отделом разработок (50 человек).
- Реализация производственных планов Компании.
- Улучшения процессов разработки.
- Формирование ресурсного и партнерского пула в части разработки и используемых фреймворков и продуктов.

Достижения:

- Совместно с Партнерами создан и успешно внедрен новый продукт: «Криптоядро ПАЗЕС». Внедрение данного продукта позволило Компании эффективнее и дешевле реализовывать проекты с применением ЭЦП и Защиты каналов доступа.
- Оптимизированы процессы ресурсного управления разработкой. Это позволило сократить фонд непредвиденных затрат на 50%, так как отпала необходимость в многократном привлечении разработчиков при возникновении дополнительных задач в пиках запросов Клиента.

Июль 2001 —
Февраль 2006
4 года 8 месяцев

Отраслевой центр разработок и внедрения информационных систем / ОЦРВ

osrv.ru

Информационные технологии, системная интеграция, интернет

- Разработка программного обеспечения
- Системная интеграция, автоматизации технологических и бизнес-процессов предприятия, ИТ-консалтинг

Руководитель отдела поддержки проектов

Основные обязанности:

- Поддержка ландшафта внедрения программ.
- Организация процесса тиражирования ПО по системам Клиентов.

Основные проекты:

- Автоматизированная система управления Финансами и Ресурсами ОАО РЖД.
- Автоматизированная система управления Трудовыми Ресурсами ОАО РЖД.

Достижения:

- Были реализованы механизмы тиражирования разработок на системы Заказчика, которые позволили сократить время раскатки релизов с 2-х дней до 4 часов, сократить время устранения дефектов с 1 дня до 15 минут.
- Был создан системный ландшафт Клиента, объединяющий 170 производственных систем в единый контур контроля за дефектами и доступностью. Это позволило сократить численность поддержки в 17 раз, при этом повысить скорость реагирования на проблемы в 2 раза.

Образование

Высшее

2021	Сколковский институт науки и технологий, Москва Программа EDP (Executive Development Program), Управление цифровой трансформацией
2001	Учебный центр Sun MS Администрирование Sun Solaris
2000	Учебный центр SAP СНГ Разработка ABAP
1999	Российский университет транспорта, Москва Техническая кибернетика, Вычислительные машины, комплексы, системы и сети

Ключевые навыки

Знание языков	Русский — Родной Английский — B2 — Средне-продвинутый
Навыки	Информационные технологии Управление командой Организаторские навыки Руководство коллективом ITIL Оптимизация бизнес-процессов Бюджетирование Agile Project Management Мотивация персонала ITSM Стратегическое планирование Командообразование Проектный менеджмент Scrum KPI PMBOK Автоматизация бизнес-процессов Kubernetes DevOps .NET Framework Java JavaScript ReactJS VMware Linux Kanban Лидерство Системный подход Разработка ПО Поддержка ИТ

Опыт вождения

Имеется собственный автомобиль
Права категории В

Дополнительная информация

Обо мне

Руководитель ИТ подразделения или CIO для компании. Длительный опыт управления в ИТ развитии и сопровождении (более 20 лет).

Опыт автоматизации различных направлений: Бухгалтерский учет, Логистика, Закупки, Ремонт и обслуживание, Платежи и т.д.

Работа в любых парадигмах управления проектами (WF, Agile и т.д.)

Организация работы ИТ подразделения (поддержка или развитие).